



## ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE STATALE "GINO ZAPPA"

Via Achille Grandi, 4 - 21047 Saronno (VA)

Telefono: 02 960 31 66 - Fax: 02 967 014 31

Cod.Univ.Uff.: UFMUGQ - Cod.Fisc.: 94000170129 - Cod.Mecc.: VATD08000G

E-mail: vatd08000g@istruzione.it - Sito web: www.itczappa.edu.it



Sistema Qualità  
UNI EN ISO 9001  
ED 2015



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la programmazione e la gestione delle  
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali  
Direzione Generale per gli Interventi di Edilizia  
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione Digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

## LINEE DI INDIRIZZO PER L'ELABORAZIONE DEI CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

La legge n. 107/2015 ha introdotto nel sistema retributivo della scuola italiana una prima forma di valutazione delle attività dei docenti, volta a valorizzarne la professionalità attraverso un *bonus* assegnato annualmente, sulla base di specifici criteri definiti dal Comitato di valutazione istituito in ciascuna istituzione scolastica. La norma definisce in tal modo un confine non rigoroso alle singole aree, lasciando ai singoli Comitati la libertà di individuare gli indicatori per la valutazione, in rapporto alle esigenze delle relative scuole. Uno degli aspetti più delicati del processo di professionalizzazione degli insegnanti è l'individuazione del metodo migliore per premiare l'insegnamento di qualità: non si valuta la persona, ma la sua prestazione lavorativa.

### PRINCIPI ISPIRATORI

1. I criteri stabiliti dal comitato sono ispirati all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative d'istituto.
2. L'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni/studenti, il principale capitale e la principale risorsa dell'istituto e un rilevante interesse pubblico. Il fine dei criteri è di incrementare e valorizzare il capitale professionale della scuola.
3. I criteri investono sulla figura del docente quale:
  - principale fattore propulsivo dei miglioramenti
  - parte attiva nella procedura valutativa prevista dal comma 127 della legge.
4. I criteri determinati dal Comitato sono caratterizzati non dalla mera esigenza valutativa-distributiva ma, in modo preminente, dall'istanza del miglioramento progressivo. I compensi a favore dei docenti derivanti dall'applicazione dei criteri sono pertanto diretti a incentivare la qualità delle performance individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori elettivi per lo sviluppo cognitivo e socio-comportamentale degli alunni/studenti, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo.



**ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE STATALE  
"GINO ZAPPA"**

Via Achille Grandi, 4 - 21047 Saronno (VA)  
 Telefono: 02 960 31 66 - Fax: 02 967 014 31  
 Cod.Univ.Uff.: UFMUGQ - Cod.Fisc.: 94000170129 - Cod.Mecc.: VATD08000G  
 E-mail: vatd08000g@istruzione.it - Sito web: www.itczappa.edu.it



**SGS**  
 Sistema Qualità  
 UNI EN ISO 9001  
 ED 2015



Unione Europea

**FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI**



**pon**  
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
 Dipartimento per la Programmazione e la Gestione della  
 Ricerca Umana, Finanziaria e Strumentale  
 Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia  
 Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per  
 l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale  
 Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (ESE-PESI)

nell'istituzione scolastica, formalizza e prende avvio mediante la presentazione di apposita scheda di registrazione dei requisiti secondo i criteri stabiliti dal comitato. Dalla partecipazione sono esclusi o decadono i docenti a cui, entro l'anno di riferimento, siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari. La decadenza ha luogo anche per effetto di cessazione, per qualsiasi causa, del rapporto di effettivo servizio in questa istituzione scolastica e nel caso contemplato dal successivo paragrafo 6, comma 1, ultimo periodo.

### **AREE DELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE DEL DOCENTE**

Il nuovo comma 3 dell'art. 11 del testo Unico della scuola rivisitato dalla legge 107/2015 elenca tre aree dell'attività professionale docente all'interno delle quali il Comitato dovrà indicare i criteri per l'assegnazione del *bonus*. Ogni area è stata suddivisa secondo gli indicatori interni:

**Area A: *Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti***

A1: Qualità dell'insegnamento

A2: Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica

A3: Contributo al successo formativo e scolastico degli studenti

**Area B: *Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche***

B1: Potenziamento delle competenze degli alunni

B2: Innovazione didattica e metodologica

B3: Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

**Area C: *Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale***

C1: Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico

C2: Responsabilità assunte nella formazione del personale

Saronno, 15 maggio 2019

Il Dirigente scolastico  
 Ing. Elena Maria D'Ambrosio

*Elena Maria D'Ambrosio*